

Oznámení společnosti BLOCK a.s. o uložení Projektu rozdělení formou vyčlenění sloučením z rozdělované společnosti BLOCK a.s. do existující společnosti BLOCK DES s.r.o., upozornění pro akcionáře společnosti BLOCK a.s. a upozornění pro věřitele, zástupce zaměstnanců, popřípadě zaměstnance, společnosti BLOCK a.s. na jejich práva

Společnost **BLOCK a.s.**, se sídlem na adrese U Kasáren 727, 757 01 Valašské Meziříčí, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Ostravě, oddíl B, vložka 196, IČO: 18055168 (dále jen „**Společnost**“), tímto v souladu s ustanovením § 33 odst. 1 písm. b) zák. č. 125/2008 Sb., o přeměnách obchodních společností a družstev, v platném znění (dále jen „**zákon o přeměnách**“), činí následující oznámení a upozornění pro věřitele, zástupce zaměstnanců, popřípadě zaměstnance a společníky nebo členy (akcionáře) na jejich práva podle tohoto zákona.

Uložení Projektu rozdělení do sbírky listin obchodního rejstříku vedeného Krajským soudem v Ostravě

Do sbírky listin obchodního rejstříku vedeného Krajským soudem v Ostravě, v oddílu B, vložce 196, vedené ve vztahu ke Společnosti, byl uložen Projekt přeměny Společnosti, jako rozdělované společnosti, a to formou rozdělení vyčlenění sloučením do existující společnosti BLOCK DES s.r.o., se sídlem na adrese U Kasáren 727, 757 01 Valašské Meziříčí, zapsané v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Ostravě, oddíl C, vložka 100109, IČO: 23465328 (dále jen „**Nástupnická společnost**“; společně se Společností jako „**Zúčastněné společnosti**“), jako nástupnické společnosti, dle ustanovení § 243 odst. 1 písm. c) bod 2 a souvisejících zákona o přeměnách, při kterém Společnost nezaniká, ale vyčleněná část jejího jmění včetně případných práv a povinností z pracovněprávních vztahů přechází na existující Nástupnickou společnost (dále jen „**Rozdělení**“ nebo „**Přeměna**“).

Upozornění pro akcionáře Společnosti

Společnost upozorňuje akcionáře na právo na informace ve smyslu ustanovení § 299 zákona o přeměnách, tedy že v sídle společnosti jsou do okamžiku konání valné hromady, která bude schvalovat Rozdělení, pro akcionáře Společnosti k nahlédnutí níže uvedené dokumenty, a to každý pracovní den od 09:00 hod do 16:00 hod:

- a) Projekt rozdělení
- b) účetní závěrky všech Zúčastněných společností za poslední 3 účetní období (pokud po tuto dobu Zúčastněná společnost trvá) včetně zprávy auditora o jejich ověření (pokud byly vyžadovány).
- c) výroční zprávy týkající se účetních závěrek všech zúčastněných společností za poslední 3 účetní období (pokud po tuto dobu Zúčastněná společnost trvá) včetně zprávy auditora o jejich ověření (pokud byly vyžadovány).

Společnost vydá každému akcionáři, který o to požádá, bez zbytečného odkladu bezplatně opis nebo výpis z listin uvedených výše pod písm. a) až c).

Společnost má jediného akcionáře, bez jehož souhlasu s Rozdělením při výkonu působnosti valné hromady Společnosti nelze Rozdělení realizovat, není tedy třeba upozorňovat na práva dle § 49a a § 308 zákona o přeměnách.

Každý akcionář, který o to požádá, má právo na informace, jež se týkají ostatních Zúčastněných společností, jsou-li důležité z hlediska Rozdělení, a to ode dne zveřejnění oznámení o uložení Projektu do sbírky listin podle § 33 odst. 1 písm. b) Zákona o přeměnách. Akcionáři Společnosti mohou požadovat informace podle věty první jen na valné hromadě, která má schválit Rozdělení. Zúčastněná společnost informace neposkytne, pokud by poskytnutí těchto informací mohlo způsobit značnou újmu osobě zúčastněné na přeměně nebo jí ovládající nebo jí ovládané osobě, tyto informace tvoří předmět obchodního tajemství, nebo se jedná o utajovanou informaci podle zákona upravující utajované informace.

Upozornění pro věřitele Společnosti na jejich práva

Společnost BLOCK a.s. upozorňuje své věřitele na jejich práva ve smyslu ustanovení § 35 – § 39 zákona o přeměnách.

Dle ustanovení § 35 zákona o přeměnách věřitelé Společnosti mohou požadovat poskytnutí dostatečného zajištění, jestliže se v důsledku Přeměny zhorší dobytnost jejich dosud nesplatných pohledávek ze závazků vzniklých před zveřejněním projektu Přeměny podle § 33 nebo jeho uveřejněním podle § 33a zákona o přeměnách; to platí obdobně i pro pohledávky budoucí nebo podmíněné.

Nedojde-li mezi věřitelem a Společností k dohodě o způsobu zajištění pohledávky, zřídí dostatečné zajištění soud na návrh věřitele, který osvědčí skutečnosti nasvědčující tomu, že Přeměna zhorší dobytnost jeho pohledávky; soud zřídí dostatečné zajištění podle slušného uvážení s ohledem na druh a výši pohledávky. O zřízení dostatečného zajištění rozhodne soud usnesením. Účinky zajištění nastávají nejdříve dnem, kdy se stal zápis Přeměny do obchodního rejstříku účinným vůči třetím osobám.

Právo na dostatečné zajištění musí být uplatněno u soudu do 3 měsíců ode dne zveřejnění projektu Přeměny podle § 33 nebo jeho uveřejnění podle § 33a zákona o přeměnách, jinak zaniká. Podání návrhu nebrání zápisu Přeměny do obchodního rejstříku.

Dle ustanovení § 36 zákona o přeměnách právo na poskytnutí jistoty nemají věřitelé, kteří mají právo na přednostní uspokojení svých pohledávek v insolvenčním řízení, nebo kteří se pro účely insolvenčního řízení považují za zajištěné věřitele.

Nástupnická společnost ručí za dluhy, jež zůstaly v důsledku rozdělení ve Společnosti až do částky, o níž se změnila výše vlastního kapitálu Nástupnické společnosti vykázaná v zahajovací rozvaze oproti částce vlastního kapitálu vykázané v konečné účetní závěrce. Společnost ručí za dluhy, jež přešly v důsledku rozdělení na Nástupnickou společnost, do výše svého vlastního kapitálu vykázaného v zahajovací rozvaze.

Každý, jehož právní zájmy jsou Přeměnou dotčeny, má právo obdržet od Společnosti informace o tom, jaký majetek a jaké dluhy přecházejí na Nástupnickou společnost. Jestliže osoba oprávněná podle tohoto odstavce neobdrží vyžádané informace bez zbytečného odkladu, může uplatnit toto právo u soudu.

Společnost není, kromě vydaných zaknihovaných akcií na jméno, emitentem žádných vyměnitelných nebo prioritních dluhopisů, ani jiných účastnických cenných papírů nebo účastnických zaknihovaných cenných papírů, s nimiž jsou spojena zvláštní práva, ve smyslu ustanovení § 37 zákona o přeměnách, a nevztahuje se na ní tak povinnost upozorňovat jejich vlastníky na práva podle příslušného ustanovení zákona o přeměnách

Společnost nevydala žádné dluhopisy ve smyslu ustanovení § 38 zákona o přeměnách a nevztahuje se na ni tak povinnost upozorňovat jejich vlastníky na práva podle příslušného ustanovení zákona o přeměnách

Povinnost splatit emisní kurs akcie není ve smyslu ustanovení § 39 zákona o přeměnách Rozdělením dotčena, nestanoví-li zákon o přeměnách jinak.

Společnost není příjemcem veřejné podpory, dotace nebo návratné finanční výpomoci podle zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů (rozpočtová pravidla), v platném znění, anebo investiční nabídky.

Upozornění pro zástupce zaměstnanců, popřípadě zaměstnance

Společnost upozorňuje, že se v tomto případě nejedná o přeshraniční přeměnu, a proto zástupci zaměstnanců, popřípadě zaměstnanci samotní, nedisponují právy ve smyslu ustanovení § 59n § 59o zákona o přeměnách.

V důsledku Rozdělení přejdou zaměstnanci Společnosti uvedení v projektu Přeměny (dále jen „**Převádění zaměstnanci**“) na Nástupnickou společnost.

Společnost v této souvislosti upozorňuje Převáděné zaměstnance na přechod všech práv a povinností Převáděných zaměstnanců Společnosti na Nástupnickou společnost. V souladu s § 338 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, nejpozději 30 dnů přede dnem právní účinnosti Přeměny jsou Společnost, jako dosavadní zaměstnavatel a Nástupnická společnost, jako přejímající zaměstnavatel, povinny informovat Převáděné zaměstnance o přechodu jejich pracovněprávních vztahů na Nástupnickou společnost a projednat s nimi za účelem dosažení shody (i) stanovené nebo navrhované datum převodu, (ii) důvody převodu, (iii) právní, ekonomické a sociální důsledky převodu pro Převáděné zaměstnance a (iv) připravovaná opatření ve vztahu k Převáděným zaměstnancům.

Na základě Přeměny docházení ke dni účinnosti pouze ke změně v osobě zaměstnavatele Převáděných zaměstnanců. Obsah pracovněprávních vztahů Převáděných zaměstnanců zůstává nedotčen. Pracovněprávní vztahy Převáděných zaměstnanců uzavřené se Společností tak budou nadále trvat a Nástupnická společnost vstoupí do všech práv a povinností, které z pracovněprávních vztahů vyplývají.

Toto upozornění bude zveřejněno založením do sbírky listin vedené příslušným rejstříkovým soudem pro Společnost a na webových stránkách Společnosti.

Ve Valašském Meziříčí dne 29. července 2025

Správní rada BLOCK a.s.

Jiří Slavkovský, člen správní rady